



# Beleidsplan 2014-2015

## 1. Voorwoord

1 In dit beleidsplan wordt de richting die het bestuur 2014-2015 aan studievereniging ASCI wil geven  
2 uitgelegd. We zijn het vierde bestuur en voor het eerst in de geschiedenis van ASCI bestaat het bestuur  
3 uit vijf personen. De functie van Commissaris Intern zal dit jaar voor het eerst ingevuld worden. Na het  
4 ontbreken van een Commissaris Extern in het afgelopen jaar wordt ook deze functie opnieuw ingevuld.  
5 ASCI is groter dan ooit en het bestuur groeit mee. Met vijf bestuursleden streven we er naar om meer  
6 te doen voor onze leden, ASCI verder te professionaliseren en een standaard te zetten voor volgende  
7 bestuursjaren.

8 Het beleidsplan is onderverdeeld in vier aspecten: Algemeen, Continuering, Professionalisering en  
9 Uitbreiding. Onder Algemeen worden de kernwaarden van studievereniging ASCI uiteengezet. We geven  
10 hier aan waar ASCI voor staat en wat onze leden bindt. Het onderdeel Continuering bevat de ideeën en  
11 plannen van de vorige besturen die dit jaar voortgezet worden. Professionalisering bevat de punten die  
12 wij als nieuw bestuur gaan veranderen of verbeteren en onder Uitbreiding noemen we de vernieuwingen  
13 die we willen introduceren.



## 2. Algemeen

### 14 Vereniging

15 ASCI zet zich in om het contact tussen Informatiekundestudenten onderling en met de faculteit te  
16 bevorderen. Met de organisatie van sociale en studiegerelateerde activiteiten bieden we leden de  
17 mogelijkheid hun studie-ervaring te verbreden. We zijn een relatief jonge vereniging, maar door ons  
18 snel groeiend ledenbestand en enthousiast onthaal van Informatiekunde in het bedrijfsleven hebben we  
19 de mogelijkheid om elk jaar onze doelstellingen en activiteiten uit te breiden.

### 20 Cultuur

21 De persoonlijke sfeer binnen de studievereniging is een belangrijk kenmerk van ASCI. De maandelijkse  
22 borrels zijn gezellig en voelen familiair aan. De activiteiten worden goed bezocht en bevorderen de  
23 prettige onderlinge sfeer. ASCI-leden zijn actief, enthousiast en ondernemend. Dat het merendeel van  
24 de leden man is doet niet onder voor de betrokkenheid van de vrouwelijke leden.



## 3. Continuering

### 25 Commissies

26 De commissies die wij dit jaar voortzetten zijn de activiteitencommissie (AcCie), de  
27 introductiecommissie (IntroCie), de reiscommissie (ReisCie) en de liftcommissie (LiftCie). De  
28 activiteitencommissie organiseerde voorgaande jaren succesvolle activiteiten. Wij willen deze non-  
29 studiegerelateerde activiteiten graag voortzetten om de informele sfeer van de vereniging te behouden.  
30 De meest bezochte activiteit van afgelopen jaar was de LAN-party. Deze activiteit bleek een groot  
31 succes en daarom zal getracht worden opnieuw de AcCie een LAN-Party te laten organiseren. De  
32 introductiecommissie heeft de belangrijke taak om de nieuwe eerstejaars kennis te laten maken met  
33 ASCI. Door gelijk een binding te vormen tussen de studenten onderling zullen zij een goede start  
34 kunnen maken in hun opleiding. De reiscommissie heeft afgelopen jaar plannen gemaakt om een reis te  
35 organiseren met de ASCI-leden. Deze reis vindt in het huidige studiejaar plaats onder begeleiding van  
36 de ReisCie. Wederom bleek de liftwedstrijd, in samenwerking met de studievereniging van  
37 Taalwetenschap: TW!ST, een succes. De wedstrijd draagt bij aan een goede samenwerking tussen ASCI  
38 en TW!ST.

### 39 Contact met andere studieverenigingen

40 In vorige jaren is er goed contact onderhouden met verscheidene andere studieverenigingen. Vooral  
41 met TW!ST delen we activiteiten. Dit jaar is het plan om, net als vorig jaar, mixactiviteiten te  
42 organiseren met o.a. TW!ST en zullen wij ons inzetten om met nog twee nader te bepalen  
43 studieverenigingen een mixactiviteit te organiseren. Contact met andere studieverenigingen is  
44 belangrijk om de sociale kringen van leden uit te breiden en om meer grootschalige activiteiten mogelijk  
45 te maken. ASCI zal zich dit jaar inzetten om net als voorgaande jaren een feest te organiseren met de  
46 kleinste verenigingen van de Faculteit der Letteren. Tevens wordt er gekeken of er dit jaar een  
47 interfacultair gala zal plaatsvinden, ASCI zal zich inzetten om hieraan deel te nemen.

### 48 Maandelijks borrel

49 Ook dit jaar wordt op de eerste maandag van de maand een borrel georganiseerd. De maandelijks  
50 borrel is een ASCI-traditie. Door de groei die de vereniging doormaakt, zijn er in het afgelopen jaar  
51 enkele kritische geluiden ontstaan: Café de Toeter biedt beperkte ruimte voor de borrel en de ligging  
52 kan beter. Het verkennen van een alternatief café dat meer berekend is op de groei van ASCI, een  
53 centrale locatie kent en de verenigingscultuur weerspiegelt is een belangrijke deeltaak van dit bestuur.

54 Door deze zoektocht zijn we in contact gekomen met The Dog's Bollocks. Dit relatief nieuwe café ligt  
55 aan de Oude Boteringestraat 17, om de hoek bij het Academiegebouw. Het deel van de kroeg dat ASCI  
56 tijdens de borrel tot haar beschikking heeft biedt plaats aan 60 personen. Daarnaast wordt er flexibel  
57 omgesprongen met de voorwaarden van de borrels, waardoor bij mixborrels, kroegcolleges of student-  
58 docentborrels altijd meer ruimte kan worden gemaakt. Eventueel kunnen meer formele bijeenkomsten  
59 plaatsvinden in de kelder: een ruime, besloten zaal met een luxe bar en mogelijkheden voor het houden  
60 van presentaties. ASCI kan ten opzichte van vorig jaar meer bier aanbieden voor haar leden. Vorig jaar  
61 was het standaardfust 20 liter, dit jaar zal dit 30 liter zijn. Daarnaast wordt tijdens de tentamenperiodes  
62 20 liter bier aangeboden om rekening te houden met de potentiële lagere opkomst in plaats van de  
63 reguliere 30 liter. ASCI kan hierdoor tijdens de maandelijks borrels haar leden gratis bier blijven  
64 bieden.



## 65 **Beroependag en bedrijvendag**

66 Ook in het komende studiejaar worden er een beroependag en een bedrijvendag georganiseerd. We  
67 hopen de presentaties voor beide dagen interessant te houden voor de eerstejaars- en  
68 ouderejaarsstudenten. Dit betekent dat we de bijdragende alumni en bedrijven opnieuw benaderen om  
69 een rol te spelen, maar ook nieuwe bedrijven gaan benaderen. De beroependag en de bedrijvendag zijn  
70 afgelopen jaar succesvol geweest, zowel als activiteit voor de leden als versterking van de band met het  
71 bedrijfsleven. We hopen deze succesvolle traditie te behouden.

## 72 **Boekenverkoop**

73 Net als afgelopen jaar zal dit jaar de boekenverkoop tweemaal plaatsvinden: in september en in januari.  
74 Dit jaar gaan we onderzoeken of de boekencollectie vanaf het tweede semester kan worden uitgebreid  
75 met boeken van minorvakken zodat de leden niet zelf op zoek hoeven naar de juiste boeken. Na  
76 veelvuldige problemen met leverancier StudyStore, gaat het nieuwe bestuur de boekenverkoop  
77 verbeteren. Met andere studieverenigingen worden allereerst klachten gebundeld en verstuurd naar  
78 StudyStore. Als het bedrijf hierna niet genoeg doet om de beschikbaarheid en levertijden van de  
79 studieboeken te verbeteren, wordt er gekeken naar een alternatieve leverancier. Ook is het mogelijk  
80 dat studieverenigingen zelf, eventueel in samenwerking met de universiteit, de boeken gaan leveren. In  
81 dit laatste geval wil het bestuur een actieve houding aannemen en het initiatief actief ondersteunen. Het  
82 bestuur presenteert tijdens de halfjaarlijkse ALV de uitkomst van het overleg met StudyStore en andere  
83 studieverenigingen.

## 84 **Raad van Advies**

85 De continuering van de Raad van Advies (RvA) is afhankelijk van de uitspraak die tijdens de Algemene  
86 Ledenvergadering over het orgaan wordt gedaan. Als het bestaande reglement goedgekeurd wordt  
87 draagt het bestuur een volwaardige RvA voor tijdens de halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering  
88 (hALV). Als er geen goedkeuring is voor het bestaande reglement, wordt zij kritisch beschouwd door het  
89 bestuur en aangepast.

## 90 **Coördinatie studiekiezers**

91 Dit bestuur wil de goede lijn van het afgelopen jaar doorzetten met betrekking tot de studiekiezers. Het  
92 bestuur zal een actieve houding aannemen tegenover de studiekiezers. Hierdoor hoopt ASCI zoveel  
93 mogelijk scholieren/studenten te binden aan Informatiekunde. Er zullen drie meeloopdagen worden  
94 georganiseerd om de aspirant-student Informatiekunde een dag student te laten zijn. Tevens zal er  
95 vanuit de universiteit menig informatiedag worden georganiseerd, hier zal ASCI aanwezig zijn om de  
96 studie te promoten. Ook zal ASCI tijdens de matchingsdag aanwezig zijn.



## 4. Professionalisering

### 97 Studiegerelateerde activiteiten

98 Wij streven er dit jaar naar om elke student in hun interesses aan te spreken en gaan hierom minimaal  
99 één beroepsgerichte activiteit per semester te organiseren. Het gaat hierbij om een lezing, een  
100 kroegcollege, de beroependag en een bedrijvendag.

### 101 Mediacommissie

102 De fotocommissie (FotoCie) zal niet in haar huidige vorm voortgezet worden, maar gaat over in de  
103 mediacommissie (MediaCie). De MediaCie neemt de taken van de FotoCie over en ondersteunt verder  
104 het bestuur en de andere commissies met promotiemateriaal zoals foto's, eventbanners en video. Zo  
105 waarborgen we een eenduidige ASCI-huisstijl.

### 106 Sollicitatieprocedure commissies

107 Omdat het stijgen van het aantal leden en commissies niet ten koste mag gaan van de kwaliteit van de  
108 commissies zal dit jaar de sollicitatieprocedure voor de commissies er anders uit zien dan in voorgaande  
109 jaren. De voorzitters van de commissies zullen op een eerder moment verkozen worden, zodat de  
110 voorzitter van een commissie in samenwerking met het bestuur de commissie kan samenstellen. Het  
111 bestuur heeft dit besluit genomen omdat een lid met meer ervaring binnen de opleiding en ASCI beter  
112 weet wat het leiden van een commissie inhoudt.  
113 ASCI gaat op het webdomein ascizoektjou.nl een webpagina aanmaken. Via deze pagina zullen wij  
114 leden informeren over de vacatures binnen de vereniging. Verder zullen we alle leden actief benaderen,  
115 zowel online als tijdens de borrels. Via het introductiekamp en de mentorcolleges willen we de  
116 eerstejaars informeren en enthousiasmeren voor posities in commissies.

### 117 Website

118 Als studievereniging van Informatiekunde kan ASCI niet om een goede website heen. De website is een  
119 belangrijk communicatiemiddel voor de vereniging richting de buitenwereld en richting haar leden.  
120 Afgelopen jaar is het bestuur er niet in geslaagd de website bij te houden. Wij zullen de newsfeed op de  
121 website up-to-date houden en daarmee een beter beeld geven van de activiteiten binnen de vereniging.  
122 Wanneer we de site regelmatig van nieuwe informatie voorzien kan de buitenwereld pas echt goed zien  
123 wat er allemaal binnen de studievereniging gebeurt. Daarnaast zullen we ons verdiepen in de  
124 gebruiksvriendelijkheid van de webpagina.



## 5. Uitbreiding

### Tutor-mentorsysteem

Afgelopen jaar is het ledenaantal toegenomen door het grote aantal eerstejaars dat gekozen had voor de opleiding. Helaas is het aantal studieverlaters in het afgelopen jaar ook hoog uitgevallen wat ten koste is gegaan van het aantal leden gedurende het jaar. Om de eerstejaarsstudenten goed op weg te helpen met hun studie en hopelijk het aantal vroegtijdig studieverlaters te verminderen zal vanaf dit jaar een tutor-mentorsysteem worden opgezet. ASCI zal in samenwerking met de afdeling dit systeem opzetten. Het bevorderen van de communicatie tussen studenten en daardoor de studeeromgeving te verbeteren is altijd een belangrijke rol geweest van de studievereniging. Vanuit ASCI zal de commissaris intern dit systeem coördineren.

### Kroegcollege en Student-docentborrel

Een belangrijk doel is om naast de uitbreiding van de studiegerelateerde activiteiten ook een brug te slaan tussen borrels en de studie. We kiezen hier voor een informalisering van het contact met docenten. Dit gebeurt met een nieuw initiatief in de vorm van een kroegcollege en een herleving van de Student-docentborrel (StuDoBo). Het kroegcollege is een korte lezing over een onderwerp dat de studenten direct aangaat. Studenten en docenten kunnen na de lezing naborrelen en discussiëren. Beide het kroegcollege en de StuDoBo worden georganiseerd naast de maandelijkse borrels, en gelden dus als aparte activiteiten.

### Lezing

ASCI zal dit jaar een lezing organiseren. Er wordt geprobeerd deze lezing te organiseren met een andere studievereniging die affiniteit heeft met Informatiekunde. De promotie van de lezing onder studenten van een ander vakgebied verhoogt de opkomst. Tevens kunnen de kosten voor een spreker gedeeld worden door beide studieverenigingen, en wordt de band met een andere vereniging door de gezamenlijke organisatie sterker.

### Driejarenplan

In lijn met de ontwikkeling die ASCI vanaf haar oprichting in 2011 doormaakt, zal ASCI in de komende drie jaar een stabiel activiteitenaanbod creëren. Het aanbod zal een goede basis zijn voor de vereniging om op te bouwen en om elk jaar weer groter te worden. Dit driejarenplan bevat alle activiteiten die elk jaar zullen worden georganiseerd vanuit ASCI. Er is gekozen om het plan te schrijven voor de komende drie jaar, omdat wij geloven dat een jonge vereniging zoals ASCI niet te ver in de toekomst kan kijken, maar deze drie jaren toch genoeg zijn om de ambities te verwezenlijken. Het is dus de bedoeling dat dit bestuur en de volgende twee besturen het driejarenplan naleven.

### Skicommissie

Afgelopen jaar is er uit initiatief van de leden een wintersportvakantie georganiseerd. Dit hebben de leden als een succesvolle activiteit ervaren. Wij zullen dit jaar voor de wintersportreis een commissie aanstellen. Ook kan de wintersport een bijdrage van het bestuur verwachten zodat het voor elk lid financieel aantrekkelijker wordt om mee te gaan. Hiermee willen we alle leden een kans geven om aan een actieve sociale reis deel te kunnen nemen.

### Almanakcommissie

De almanakcommissie (AlmanakCie) zal dit jaar voor het eerst worden opgezet. Het doel van de AlmanakCie is om gedurende het studiejaar een jaarboek samen te stellen met alle leuke en



165 gedenkwaardige momenten die worden beleefd binnen ASCI. De almanak zal aan het eind van het jaar  
166 te bestellen zijn door alle ASCI-leden als aandenken aan een geweldig jaar!

### 167 **Commissaris intern en commissaris extern**

168 In het nieuwe vijfkoppige bestuur zijn de functies van commissaris intern en commissaris extern  
169 opgevuld door respectievelijk Tom Bouwhuis en Tim Kreutz. Voor ASCI is dit de eerste keer dat haar  
170 bestuur een commissaris intern kent. Met een commissaris intern is het mogelijk om meer en  
171 specifiek contact te onderhouden met de afdeling Informatiekunde. Tevens kunnen de commissies  
172 door de commissaris intern beter gecoördineerd worden. De commissaris extern is hier noemenswaardig  
173 omdat in het bestuur van 2013-2014 deze functie onvervuld is gebleven. De taakverdeling binnen het  
174 bestuur is in vergelijking met vorig jaar verder toegespitst en afgebakend. We verwachten hierdoor  
175 meer tijd te hebben voor de aansturing van commissies en contacten met het bedrijfsleven. In de  
176 begroting hebben we het sponsorbedrag verdubbeld ten opzichte van de begroting van vorig jaar. De  
177 financiële ruimte die dit ASCI geeft wordt gebruikt om het activiteitenaanbod verder uit te breiden en te  
178 professionaliseren.

### 179 **Buitenlandse reis**

180 Dit jaar zal de eerste buitenlandse reis van ASCI plaatsvinden. Afgelopen jaar is er een  
181 onderzoekscommissie aangesteld die de haalbaarheid van een dergelijke reis heeft onderzocht. De  
182 commissie is enthousiast van start gegaan en heeft een begin gemaakt met de organisatie. De reis zal  
183 naast culturele activiteiten ook studiegerelateerde activiteiten bevatten. Deze reis zal een meerwaarde  
184 zijn voor de leden en voor de vereniging. Leden krijgen inzicht in de werkwijze binnen het  
185 informatiekundig vakgebied buiten de Nederlandse grenzen: zo zetten we ASCI internationaal op de  
186 kaart.

### 187 **Zusterverenigingen**

188 Afgelopen jaar is het ASCI niet gelukt om een zusjesdag te organiseren. Toch lijkt het ons leerzaam om  
189 in contact te komen met besturen en leden van studieverenigingen van Informatiekunde in de rest van  
190 Nederland. We proberen dit jaar contact leggen met deze verenigingen om gezamenlijk een zusjesdag  
191 te organiseren. Een dergelijke zusjesdag kan gezien de verschillen tussen de informatiekunde-  
192 opleidingen voor de leden bijdragen aan een breder begrip van het vakgebied.

### 193 **ASCI-merchandise**

194 Om ASCI meer te promoten zal dit jaar het bestuur de mogelijkheid onderzoeken om verschillende  
195 merchandise aan haar leden aan te bieden. Het gaat hier bijvoorbeeld om vesten en T-shirts, maar ook  
196 naar andere vormen van merchandise zal worden gekeken. Het bestuur zal de mogelijkheden nagaan  
197 dit met sponsoring (deels) te bekostigen. Want wie wil er nou niet met een ASCI-shirt over straat!



## 6. Taakverdeling

### 198 Voorzitter - Jelger Kan

199 De voorzitter zal de bestuursvergaderingen aansturen en aanwezig zijn bij externe vergaderingen. De  
200 ASCI-merchandise en het driejarenplan behoren tot de verantwoordelijkheden van de voorzitter dit jaar.  
201 Het bestuur streeft dit jaar vooral naar meer, het is de taak van de voorzitter om dit streven te  
202 coördineren. Tevens zal de voorzitter zich op informele wijze profileren bij de leden. Ondanks de groei  
203 van de vereniging probeert hij hierdoor de lijntjes kort te houden binnen de vereniging, zoals het altijd  
204 al is geweest.

### 205 Secretaris - Aileen Bus

206 De secretaris behandelt alle inkomende e-mail en post. Daarnaast is de secretaris verantwoordelijk voor  
207 de administratieve werkzaamheden met betrekking tot de leden en zal ze notuleren tijdens de  
208 vergaderingen. De secretaris wijdt zich dit jaar aan een algemene huisstijl voor notulen, agenda's en  
209 draaiboeken binnen de commissies en het bestuur, zodat dit overzichtelijk en eenduidig is. Ook neemt  
210 de secretaris de Facebook-pagina voor haar rekening. Tevens zal de secretaris het contact met NEXT  
211 Career services van de Rijksuniversiteit onderhouden en er voor zorgen dat het aanbod van  
212 studiegerelateerde activiteiten bij NEXT bekend is.

### 213 Penningmeester - Moniek Nieuwenhuis

214 De penningmeester beheert de financiën en is verantwoordelijk voor alle financiële werkzaamheden. Ze  
215 stelt de begroting op en houdt toezicht op alle inkomsten en uitgaven. Omdat ASCI groeit zal de  
216 penningmeester zich inzetten om de administratie van ASCI meer te professionaliseren. Zo zal ze gaan  
217 onderzoeken of er een boekhoudprogramma geschikt is om de boekhouding mee bij te houden. Naast  
218 deze taken gaat de penningmeester zich bezighouden met het onderhouden van de ASCI-website. Ze  
219 zal er voor zorgen dat de website veelvuldig geüpdatet wordt.

### 220 Commissaris intern - Tom Bouwhuis

221 De functie commissaris intern is dit jaar voor het eerst gevuld binnen het bestuur. De commissaris intern  
222 vervult de rol van schakel tussen opleiding, bestuur en leden en is hierbij tevens het aanspreekpunt  
223 voor zowel leden als docenten. Omdat het aantal commissies dit jaar wederom stijgt is het belangrijk  
224 om de commissies goed op elkaar af te stemmen. Daarom coördineert de commissaris intern alle  
225 commissies. Ook zal de commissaris intern in samenwerking met de opleiding een tutor-mentorsysteem  
226 opzetten om de eerstejaars op weg te helpen een goede start te maken met hun studie. Naast deze  
227 taken zal de commissaris intern het Twitter-account van de vereniging beheren.





**STUDIEVERENIGING ASCI**  
VOOR STUDENTEN INFORMATIEKUNDE



**rijksuniversiteit  
groningen**

228 **Commissaris extern - Tim Kreutz**

229 De commissaris extern onderhoudt contact met de organisaties buiten de universiteit. ASCI heeft baat  
230 bij het sponsorgeld dat voortkomt uit contracten met bedrijven, en kan in overleg met deze partners  
231 verschillende activiteiten organiseren om haar leden met het bedrijfsleven kennis te laten maken. Voor  
232 studiegerelateerde activiteiten kunnen afgevaardigden van bedrijven optreden als spreker of begeleider.  
233 De taak van de commissaris extern is in voorgaande jaren goed uitgevoerd. Zelfs toen het bestuur deze  
234 functie officieel niet kende, is er een goed resultaat geboekt. Het bestuur erkent dat afgestudeerden  
235 van Informatiekunde erg in trek zijn in het bedrijfsleven en wil hier ook dit jaar haar voordeel uit halen.  
236 Dat het financieel voor de wind gaat betekent daarom niet dat er minder moeite wordt gestoken in  
237 acquisitie. De sponsorgelden worden in de begroting verdubbeld ten opzichte van de begroting van  
238 vorig jaar om de reserve te doen groeien.