



## Beleidsplan 2016 – 2017

---

### 1. Voorwoord

---

1 Bij deze presenteren wij het beleidsplan voor 2016-2017. In het beleidsplan zullen  
2 we uitlichten welke richting het zesde bestuur van ASCI aan de studievereniging  
3 wil geven. Dit jaar zal het bestuur bestaan uit vier bestuursleden, waarbij wel de  
4 vijf functies van de afgelopen twee jaar invulling zullen krijgen.  
5 Het beleidsplan bestaat uit vier punten: Algemeen, Voortzettingen, Veranderingen  
6 en Taakverdeling. Onder 'Algemeen' staat onder andere beschreven wat onze  
7 doelen zullen zijn voor aankomend jaar en hoe we deze doelen willen gaan berei-  
8 ken. Vervolgens zal onder het kopje 'Voortzettingen' worden beschreven welke  
9 aspecten wij van de voorgaande besturen meenemen en onveranderd laten. 'Ver-  
10 anderingen' bevat alle aspecten die wij willen gaan veranderen, herstructureren en  
11 introduceren. Ten slotte zullen alle taken van elk individueel bestuurslid uitgelicht  
12 worden onder het kopje 'Taakverdeling'.



## 2. Algemeen

---

13 ASCI is een financieel gezonde studievereniging waarbij een goede sfeer de bo-  
14 ventoon voert. Om deze goede sfeer in de vereniging te houden is het verstandig  
15 om ons voor te bereiden op komende factoren. Zo heeft de vereniging in de afge-  
16 lopen jaren aanzienlijk meer (actieve) leden gekregen. Met meer leden in het ver-  
17 schiet zal de vereniging hier ook organisatorisch op voorbereid moeten zijn. Het  
18 vijfde bestuur zei het vorig jaar al, “ASCI is niet langer een kleine vereniging”.  
19 Daarom zullen wij een aantal doelen stellen en veranderingen doorvoeren om de  
20 studievereniging niet alleen dit jaar beter te structureren, maar ook om een stevige  
21 fundering te leggen voor komende jaren waar toekomstige bestuursleden op voort  
22 kunnen borduren.



### 3. Voortzettingen

---

#### Commissies

23 Van de zeven commissies die het afgelopen jaar actief waren binnen ASCI zullen  
24 wij er dit jaar vijf in dezelfde opzet voortzetten. Dat betekent dat de almanakcom-  
25 missie (AlmanakCie), introductiecommissie (IntroCie), liftcommissie (LiftCie), me-  
26 diacommissie (MediaCie) en de reiscommissie (ReisCie) hetzelfde zullen blijven.  
27 Daarnaast zal de lustrumcommissie (LustrumCie) uiteraard vervallen, zullen er bin-  
28 nen de activiteitencommissie (AcCie) veranderingen worden doorgevoerd en zul-  
29 len er twee geheel nieuwe commissies worden geïntroduceerd.

30 De AlmanakCie zal ook dit jaar weer gaan zorgen voor een prachtige almanak.  
31 Aangezien de almanak zo'n grote populariteit kent onder de leden en het gehele  
32 jaar een gespreksonderwerp is kunnen we dit natuurlijk niet weglaten.

33 De IntroCie gaat voor de vierde keer een introductiekamp organiseren voor de  
34 nieuwe eerstejaars informatiekunde studenten. Zo kunnen ze gelijk kennismaken  
35 met hun medestudenten, de sfeer van de vereniging proeven en zien wat een com-  
36 missie voor elkaar kan krijgen.

37 De LiftCie gaat net als afgelopen jaar een liftwedstrijd organiseren. Dit betekent  
38 dat er door ons weer voor is gekozen om het niet in samenwerking met een andere  
39 studievereniging te gaan opzetten. Naar onze mening is dit ook niet nodig, omdat  
40 de meeste deelnemers goede ervaringen hebben gehad met de vorige liftwedstrijd.

41 De MediaCie zal de vorm behouden die ze het afgelopen jaar gekregen heeft. Het  
42 blijft een ondersteunende commissie die het bestuur en andere commissies voor-  
43 ziet van promotiemateriaal zoals foto's, video's en banners voor evenementen.  
44 Ook zal de MediaCie weer verantwoordelijk zijn voor het maken van foto's bij bor-  
45 rels en activiteiten.

46 De ReisCie zal, na de zeer succesvolle reis naar Dublin afgelopen jaar, weer een  
47 buitenlandse reis gaan organiseren. Aangezien de buitenlandse reizen zo populair  
48 waren gaan we er naar streven om die van dit jaar weer tot een groot succes te  
49 brengen.

#### Binding eerstejaars met ouderejaars

50 Het afgelopen jaar heeft het vijfde bestuur van ASCI als doelstelling gehad de sfeer  
51 binnen ASCI te verbeteren door meer persoonlijk contact te onderhouden met de  
52 leden, naar onze mening hebben zij dit met succes gedaan. Wij willen dit doel  
53 graag in stand houden, maar er wel het volgende aan toevoegen. Aangezien er al  
54 veel persoonlijk contact is ligt er een fundering om de binding tussen de eerste- en  
55 ouderejaars te versterken. Dit vinden wij belangrijk om een aantal redenen.  
56 Ten eerste is het doel om de studievereniging actief, en de opkomst op peil, te  
57 houden. Daarom zullen we, net als voorgaande besturen, nieuwe eerstejaars sti-  
58 muleren om actief binnen de vereniging te worden. Ten tweede willen we de goede



59 sfeer binnen de vereniging behouden. Dit houdt in dat we willen zien dat de eer-  
60 stejaars zich zo snel mogelijk op hun gemak voelen bij ASCI. Dit willen we realise-  
61 ren door rekening te houden met een gevarieerde indeling van de commissies en  
62 groepsindelingen bij activiteiten. Het afgelopen introductiekamp heeft hier ook ze-  
63 ker aan meegeholpen, omdat wij als toenmalig kandidaatsbestuur samen met een  
64 deel van het vorige bestuur en een aantal ouderejaars ook aanwezig waren. Zo  
65 hebben de nieuwe eerstejaars de vereniging al een beetje leren kennen. Tevens  
66 zullen wij als bestuur weer het goede voorbeeld geven bij borrels en activiteiten  
67 door mensen met elkaar in contact te brengen en zelf ook eens een praatje te  
68 maken met nieuwe leden. Ten slotte hopen we dat door het versterken van de  
69 binding, leden met elkaar zullen netwerken. Zo kunnen eerstejaars gelijk zien wat  
70 de ouderejaars met de studie (kunnen) doen om zo hun eigen toekomstbeeld al  
71 een klein beetje vorm te kunnen geven.

### **Maandelijkse borrel**

72 Uiteraard gaan we de traditie van de maandelijkse borrel ook dit jaar voortzetten  
73 en deze zullen zoals vanouds op de eerste maandag van de maand zijn. Hoewel  
74 er afgelopen jaar een aantal problemen waren met de communicatie willen we dit  
75 jaar toch graag de borrels weer laten plaatsvinden in The Dog's Bollocks, aange-  
76 zien we dit een fijne locatie vinden en omdat we hier voordelige afspraken hebben  
77 over ruimte en bier. Net zoals het afgelopen jaar zal er elke borrel een dertig liter  
78 fust bier worden aangeboden, met als uitzondering de september- en januariborrel.  
79 Hier zullen fusten van vijftig liter worden aangeboden om respectievelijk het nieuwe  
80 collegejaar in te luiden en het nieuwe jaar te vieren.

### **Boekenverkoop**

81 De boekenverkoop zal ook dit jaar weer plaatsvinden in september en januari. We  
82 zullen blijven samenwerken met Boekenservice als gevolg van de goede ervaring  
83 met deze leverancier. Een probleemloze boekenverkoop is één van onze speer-  
84 punten. Wij zien dit als één van de kenmerkende eigenschappen van een goede  
85 studievereniging.

### **Merchandise**

86 De ASCI-merchandise zal dit jaar voortgezet worden met als doel om minimaal  
87 één merchandise item uit te brengen voor de leden. De mogelijkheid is er om bij  
88 genoeg animo eventueel meer items hieraan toe te voegen.



## 4. Veranderingen

---

### Activiteitencommissie

89 De AcCie gaat dit jaar een aantal veranderingen doormaken. Tijdens de ALV en  
90 hALV van het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat de leden meer uitgebreide  
91 en bijzondere activiteiten willen zien en wij willen hier graag gehoor aan geven.  
92 Aangezien de AcCie vaak binnen een korte tijd weer een nieuw activiteit moest  
93 organiseren zorgde dit vaak voor standaard activiteiten. Daarom hebben we be-  
94 sloten om de verantwoordelijkheid voor de LAN-party weg te nemen. Daarnaast  
95 gaan we de overige vier activiteiten terugschroeven naar drie uitgebreide gezell-  
96 lighedsactiviteiten om de werkdruk te verlagen en meer budget vrij te maken.

### Competitiecommissie

97 De CompetiCie is de eerste commissie die dit jaar haar debuut gaat maken. Deze  
98 commissie gaat drie activiteiten organiseren die, in tegenstelling tot de activiteiten  
99 van de AcCie, een competitief element zullen bevatten. Ten eerste zal de Compe-  
100 tiCie dit jaar de LAN-party gaan organiseren, deze kan qua vorm gewoon hetzelfde  
101 blijven als de afgelopen jaren, er gaat dus zowel casual als competitief gegamed  
102 worden. Ten tweede gaan we dit jaar het FIFA-toernooi binnen de studievereniging  
103 halen en ook het organiseren hiervan zal vallen onder de taken van de CompetiCie.  
104 Ook zal de commissie gaan zorgen voor een mooie prijs voor de winnaar van het  
105 toernooi. Ten slotte zal de derde activiteit na dit jaar voor invulling van de commis-  
106 sie zijn, mocht de commissie voort worden gezet door het volgende bestuur. Wij  
107 gaan echter voor dit jaar de activiteit vastzetten op een beerpongoernooi en we  
108 zijn er van overtuigd dat dit een groot succes zal worden.

### Carrièrecommissie

109 De CarrièreCie zal dit jaar als tweede nieuwe commissie geïntroduceerd worden  
110 om het organiseren van studiegerelateerde activiteiten over te nemen van het be-  
111 stuur. Het is de bedoeling om er dit jaar vijf te organiseren, hierbij kan bijvoorbeeld  
112 gedacht worden aan lezingen, een kroegcollege en een StuDoBo (student-docent-  
113 borrel), maar dit alles is vooral voor invulling van de commissie. Behalve een be-  
114 drijven- en beroependag. Deze staan vast in de planning.  
115 De commissie zal niet onder de verantwoordelijkheden van de commissaris intern  
116 vallen, maar onder die van de commissaris extern. Wanneer de commissie graag  
117 een bepaald bedrijf wil benaderen zal dit gebeuren via de commissaris extern. En  
118 zo kan de commissaris extern ook bepaalde bedrijven aan de commissie voorleg-  
119 gen om mee te nemen in de organisatie van een activiteit.

### Transparantie

120 Aangezien ASCI een groeiende vereniging is, is het belangrijk om de leden inzage  
121 te geven in de structuur van onze studievereniging. Om te beginnen willen we in  
122 kaart brengen wat de doelen, functies en taken van iedere commissie en het be-  
123 stuur precies zijn, om deze vervolgens openbaar te maken op de website. Door dit  
124 te doen willen we de drempel verlagen voor leden om informatie in te winnen over  
125 commissies en bestuur. Zo kunnen zij een weloverwogen keuze maken om voor



126 een bepaalde commissie of het bestuur te solliciteren. We willen echter niet alleen  
127 een goed overzicht voor onze leden schetsen, maar zo kunnen we ook aan onze  
128 sponsors laten zien dat ASCI een serieuze studievereniging is met een sterke  
129 organisatiestructuur.

### **Sociale media**

130 Er zal dit jaar een ASCI Instagram-account opgezet worden waar foto's worden  
131 geüpload met betrekking tot de vereniging, ook hier kan een stukje promotie ge-  
132 plaatst worden naar de leden of tegenover bedrijven. Het Instagram account zal  
133 onderhouden worden door de commissaris extern. Ook hebben wij voor ogen om  
134 het ASCI Snapchat-account actiever te gebruiken om leden beter op de hoogte te  
135 houden van, en te herinneren aan, activiteiten en borrels. Bij het gebruik van soci-  
136 ale media zullen wij natuurlijk de richtlijnen binnen ASCI volgen.



## Website

137 Het vijfde bestuur had als doel een nieuwe modernere website te ontwikkelen, dit  
138 is tot op heden nog niet gerealiseerd. Wij willen echter enkele aanpassingen ma-  
139 ken aan de huidige website. De commissie pagina zal een aantal veranderingen  
140 doorgevoerd krijgen, er zal een organogram komen met de structuur van de ver-  
141 eniging, met hierin meer informatie over de commissies. Ook willen wij een inter-  
142 nationale versie van de website opstellen voor externe partijen uit het buitenland.

## Overdrachtsverslagen

143 Alle commissie voorzitters, vanaf collegejaar 2015-2016, worden benaderd met de  
144 vraag om een overdrachtsverslag op te stellen aan het eind van het jaar. Dit om  
145 nieuwe voorzitters beter voor te bereiden op het komende jaar. Deze documenten  
146 zullen standaard beschikbaar zijn voor commissies, maar zullen voor leden op ver-  
147 zoek zijn in te zien. Dit om transparanter te zijn over hoe onze commissies het het  
148 afgelopen jaren hebben gedaan en hoe dit het volgende jaar beter geregeld kan  
149 worden. Door dit in te stellen bieden we de mogelijkheid om te leren van voor-  
150 gaande jaren wat onze studievereniging alleen maar ten goede kan komen. In dit  
151 verslag wordt een mening gegeven over de commissie om naast de feiten een  
152 beter beeld te geven van de commissie. Naast de overdrachtsverslagen zullen de  
153 draaiboeken voor de individuele activiteiten gewoon blijven bestaan. Het verschil  
154 met de overdrachtsverslagen is dat het schrijven van de draaiboeken tijdens het  
155 organiseren van activiteiten moet gebeuren i.p.v. achteraf. Zo scheidt men duide-  
156 lijkheid in hoe de activiteiten moeten verlopen en wat er nog moet gebeuren.



## 5. Taakverdeling

---

### Voorzitter – Richard Scholtens

157 De voorzitter zal verantwoordelijk zijn voor de coördinatie van het bestuur en het  
158 nastreven van het beleidsplan. Ook zal hij de bestuursvergaderingen, ALV en  
159 hALV leiden en hier de agenda's voor opstellen. Verder zal de voorzitter contact  
160 onderhouden met de faculteit en andere studieverenigingen en aanwezig zijn bij  
161 externe vergaderingen. Daarnaast zal hij verantwoordelijk zijn voor de Facebook-  
162 pagina en zal hij samen met de commissaris extern de website van ASCI bijhou-  
163 den.

### Secretaris & Commissaris intern – Jarik van der Heide

164 De secretaris en de commissaris intern zijn dit jaar één en dezelfde persoon, maar  
165 als secretaris is hij verantwoordelijk voor het naar behoren behandelen van alle  
166 inkomende en uitgaande e-mail en post. Verder zal hij notuleren bij bestuursver-  
167 gaderingen, de ALV en hALV. Daarnaast zullen alle administratieve werkzaamhe-  
168 den met betrekking tot de leden vallen onder de taken van de secretaris.  
169 Wat de taken als commissaris intern betreft zal hij dit jaar weer het centrale aan-  
170 spreekpunt zijn tussen bestuur, leden en opleiding. Daarnaast zal de commissaris  
171 intern zorgen voor de sturing en het goed op elkaar afstemmen van de commissies,  
172 op de CarrièreCie na. Tevens zal hij verantwoordelijk worden voor het Snapchat-  
173 en Twitteraccount van de vereniging.

### Penningmeester – Ruben Brouwers

174 De penningmeester is verantwoordelijk voor het bewaken van de financiële ge-  
175 zondheid en de geldstromen binnen de vereniging. Daarnaast is de penningmees-  
176 ter verantwoordelijk voor de begroting. Tevens zal de penningmeester dit jaar over  
177 het verloop van de boekenverkoop gaan.

### Commissaris extern – Roeland Damsma

178 De commissaris extern vertegenwoordigd ASCI tegenover externe partijen en zal  
179 hierdoor sponsorgeld gaan ophalen voor de vereniging. Hij zal dit jaar voor het  
180 eerst nauw samenwerken met de CarrièreCie voor het organiseren van studiege-  
181 relateerde activiteiten en ter bevordering van het contact met externe partijen. Bij  
182 het organiseren van activiteiten met externe partijen zal de commissaris extern het  
183 contact leggen met de desbetreffende partijen om dit vervolgens door te spelen  
184 naar de CarrièreCie om onduidelijkheden te voorkomen. De commissaris extern  
185 zal ook verantwoordelijk zijn voor het bijhouden van het Instagram-account van de  
186 vereniging.